

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานกู้ชีพ ๒ อัตรา - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖
			ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖
	๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคคลแทนตำแหน่งที่ว่าง	การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ได้แก่ ๑.ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๔ อัตรา ๒.ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ) ๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ภารกิจ) ๔.คนงานทั่วไป (ทั่วไป) ๕.ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๔ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ๑ พฤษภาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๔ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖ ๔ มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๔ มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	บรรจุ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ บรรจุ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ บรรจุ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ บรรจุ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ บรรจุ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ บรรจุ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่	งบประมาณตั้งไว้ ๕๐๒,๐๐๐ บาท มีการเบิกจ่าย ๒๗๖,๓๑๑.๘๑บาท (ค่าลงทะเบียน)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติงาน และสามารถพัฒนาขีดความสามารถของตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และสร้างผลสำเร็จได้ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้องค์กรมีองค์ความรู้ใหม่ๆ เกิดขึ้น เป็นประโยชน์ต่อการทำงานขององค์กร
	๒.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ -๓๑ มี.ค.๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)	พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานครบทุกคน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๓. ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>- แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลแม่วิน</p>	<p>บรรยายให้ความรู้พนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลทราบถึงประมวล จริยธรรมของข้าราชการองค์การ บริหารส่วนตำบลแม่วิน โครงการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและ ตัวแทนกลุ่มต่าง ๆ ของตำบลแม่วิน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๒๔ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลแม่วิน ได้รับ ทราบถึงประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการพนักงานส่วนตำบล แม่วิน</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร	๔.๑ การบันทึกข้อมูล และแก้ไขข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	-ดำเนินการบันทึกข้อมูล และแก้ไขข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ได้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
	๔.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลมีความเป็นธรรม เสมอภาค	-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เดือนกันยายน ๒๕๖๖	-คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
	๔.๓ การพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค	-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน -ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-ครั้งที่ ๑ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เดือน กันยายน ๒๕๖๖ -ครั้งที่ ๑ เดือนเมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖	-คณะกรรมการได้รับแต่งตั้งดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล -พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกคน