

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน	-ดำเนินการปรับปรุงทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖ โดยได้เสนอ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ และ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตราร้อยละพนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่งพนักงานคูชีพ จำนวน ๒ อัตราร้อยละ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน อำเภอแม่จาง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
	<p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนฯ สรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p>	<p>ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้</p> <p>๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) ดำเนินการให้ กสธ.ดำเนินการสอบ</p> <p>ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น</p> <p>๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก) ดำเนินการสรรหาโดยการโอน(ย้าย) อยู่ระหว่างการทำเนินการสรรหา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก)จำนวน ๑ อัตรา ดำเนินการสรรหาโดยการโอน(ย้าย) อยู่ระหว่างการทำเนินการสรรหา</p> <p>๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก)จำนวน ๑ อัตรา ดำเนินการสรรหาโดยการโอน(ย้าย) อยู่ระหว่างการทำเนินการสรรหา</p> <p>๔. วิศวกรโยธา (ปก./ชก)จำนวน ๑ อัตรา ดำเนินการสรรหาโดยการโอน(ย้าย) อยู่ระหว่างการทำเนินการสรรหา</p> <p>๕. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./บช.)จำนวน ๑ อัตรา ดำเนินการสรรหาโดยการโอน(ย้าย) อยู่ระหว่างการทำเนินการสรรหา</p> <p>๖. นายช่างโยธา (ปง./บช.)จำนวน ๓ อัตรา ดำเนินการสรรหาโดยการโอน(ย้าย) อยู่ระหว่างการทำเนินการสรรหา</p> <p>๗. นายช่างสำรวจ (ปง./บช.)จำนวน ๑ อัตรา ดำเนินการสรรหาโดยการโอน(ย้าย) อยู่ระหว่างการทำเนินการสรรหา</p> <p>๘. ครูจำนวน ๒ อัตรา ดำเนินการสรรหาโดยการโอน(ย้าย) อยู่ระหว่างการทำเนินการสรรหา</p> <p>การดำเนินการสรรหา</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วาง อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่งให้เข้าไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	วางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร โดยได้ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมดังนี้

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับบริการพัฒนา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่วีน ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๒๐	นางสาวพวงทอง โภษุณีคำ	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	จังหวัดเชียงใหม่	๒๑-มี.ค.-๖๖
๒	นางสาวนพพร ไชยเสนา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖	นักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๑๙	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๐-มี.ค.-๖๖
๓	นางสาวกาญจนา สุขเบ้ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	๑๑-มี.ย.-๖๖
๔	นายवल เมื่องใจ	นักวิชาการศึกษานโยบาย	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	๑๑-มี.ย.-๖๖



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๕	นางดวงทิพย์ บุญเลิศศรีรักษ์	ครู	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	๑๑-มี.ย.-๖๖
๖	นางสุภาพร สุดเสรี	ครู	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	๑๑-มี.ย.-๖๖
๗	นางจุฬาลักษณ์ จำปา	ครู	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคลข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	๑๑-มี.ย.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๘	นางสาวชญภัช วงศ์ใหม่	ครูชำนาญการ	โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ วิชาชีพครูระดับปฐมวัย	การจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อ สมรรถนะการคิดแก้ปัญหาและ การคิดสร้างสรรค์ในโรงเรียน ระดับปฐมวัยและศูนย์พัฒนา เด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครอง ท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๒	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒-ส.ค.-๖๕
๙	นางธิดาฉัตร พัทธสวางแสง	ครูชำนาญการ	โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ วิชาชีพครูระดับปฐมวัย	การจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อ สมรรถนะการคิดแก้ปัญหาและ การคิดสร้างสรรค์ในโรงเรียน ระดับปฐมวัยและศูนย์พัฒนา เด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครอง ท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๒	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒-ส.ค.-๖๕
๑๐	นางสาวพินทิพย์ โสระเวช	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	โครงการอบรมและสัมมนา	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๒	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยราช ภัฏสวนสุนันทา	๑๘-ธ.ค.-๖๕
๑๑	นายคณิศร คฤทานนท์	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	โครงการอบรมและสัมมนา	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๒	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยราช ภัฏสวนสุนันทา	๑๘-ธ.ค.-๖๕
๑๒	นางสาวนิตยา แก้วเรือน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	โครงการอบรมและสัมมนา	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๙	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยราช ภัฏสวนสุนันทา	๓-มี.ค.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๓	นางสาวชลธิชา ศศิธรรัตน์ชัย	ครู	อบรมเชิงปฏิบัติการ	การอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา ปฐมวีย์ด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๕-ม.ค.-๖๕
๑๔	นางสาวอารี การมั่งมี	ครูชำนาญการ	อบรมเชิงปฏิบัติการ	การพัฒนากิจกรรมเพื่อส่งเสริมทักษะทางสมอง EF (Executive Functions) ในเด็กปฐมวัยสู่มาตรฐานการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA (Performance Agreement) รุ่นที่ ๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมมหาวิทยาลัยรามคำแหง	๑๔-พ.ค.-๖๕
๑๕	นางประณีดา ศิริเป็ง	ครูชำนาญการ	อบรมเชิงปฏิบัติการ	การพัฒนากิจกรรมเพื่อส่งเสริมทักษะทางสมอง EF (Executive Functions) ในเด็กปฐมวัยสู่มาตรฐานการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA (Performance Agreement) รุ่นที่ ๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมมหาวิทยาลัยรามคำแหง	๑๔-พ.ค.-๖๕



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๖	นางฉวีลักษณ์ สุทธิกุล	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) การปรับโครงสร้างส่วนราชการของ อบจ./เทศบาล/อบต. และเทคนิค การเขียนผลงานและวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนระดับ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	๓๑-พ.ค.-๖๖
๑๗	นางสุธาดอร อินตา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	อบรมปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น	หลักสูตร ๖ งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	๓๑-พ.ค.-๖๖
๑๘	นายสุรกันต์ อินทะศรี	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	อบรมปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น	หลักสูตร ๖ งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	๓๑-พ.ค.-๖๖
๑๙	นายนิกร สุทธิกุล	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑-๕	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑-๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๑-ม.ค.-๖๖



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
	๒.๓ สร้างบทเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานที่อยู่ในระบบงาน E - Learning	ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E - Learning ในวิชาความรู้ทั่วไป และเฉพาะตำแหน่ง
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วินประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด โดยจะดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ จะประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วินได้ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และประเมินด้วยความยุติธรรม โปร่งใส
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
๓. ด้านการจ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการและความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่งให้บุคลากรทราบ</p> <p>๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา และแนะนำ กับบุคลากร</p> <p>หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ คำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการ กำนันการ้องผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
	<p>๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่าง เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการฯ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว</p>
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	<p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑.ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๒.ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่มหิน อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

  
ลงชื่อ.....

(นางสาวกาญจนา สุขเบ้ง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ